

Cálculo de bases reguladoras: Trabajadores con contratos a tiempo parcial y fijos-discontinuos.



Índice de casos prácticos

01

TIEMPO
PARCIAL BÁSICO

02

TIEMPO
PARCIAL

03

TIEMPO PARCIAL
PLURIEMPLEO

04

ALTA
LABORAL MES DE
LA BAJA

05

TRABAJADOR FIJO
DISCONTINUO
MENSUAL

06

FIJO
DISCONTINUO

07

SUBROGACIÓN
DE EMPRESAS

8

CONTRATO TIEMPO
PARCIAL CON
JORNADA 100%

9

FIJO DISCONTINUO
AL TA MISMO MES

10

TIEMPO PARCIAL
RECAÍDA

11

GUARDA LEGAL

12

TIEMPO PARCIAL %
JORNADA

CASO PRÁCTICO 1

Tiempo parcial básico

Trabajadora mariscadora (Régimen del mar) con contrato a tiempo parcial que causa baja médica por contingencias comunes el 21/05/2021

F. Recaudación	F. Liq. Desde	F. Liq. Hasta	Días Cot.	Mod. Salario	Horas	Contrato	Ocup.	B. CC
01/05/2021	01/04/2021	30/04/2021	30 D		132	200		1.138,69
01/04/2021	01/03/2021	31/03/2021	31 D		126	200		1.057,42
01/03/2021	01/02/2021	28/02/2021	28 D		80	200		659,59

Sondeo 1

¿Cuál sería el cálculo correcto de la base reguladora?

F. Recaudación	F. Liq. Desde	F. Liq. Hasta	Días Cot.	Mod. Salario	Horas	Contrato	Ocup.	B. CC
01/05/2021	01/04/2021	30/04/2021	30 D		132	200		1.138,69
01/04/2021	01/03/2021	31/03/2021	31 D		126	200		1.057,42
01/03/2021	01/02/2021	28/02/2021	28 D		80	200		659,59

a) $(1.138,69€ + 1.057,42€ + 659,59€) / 90$

b) $(1.138,69€ + 1.057,42€ + 659,59€) / 89$ ✓

c) $1.138,69€ / 30$

F. Recaudación	F. Liq. Desde	F. Liq. Hasta	Días Cot.	Mod. Salario	Horas	Contrato	Ocup.	B. CC
01/05/2021	01/04/2021	30/04/2021	30 D		132	200		1.138,69
01/04/2021	01/03/2021	31/03/2021	31 D		126	200		1.057,42
01/03/2021	01/02/2021	28/02/2021	28 D		80	200		659,59

$$\frac{\text{Bases 3 meses anteriores}}{\text{Días naturales cotizados}} = \frac{2.855,70\text{€}}{89} = 32,09 \text{ €/día}$$

**Contrato a tiempo parcial/
fijos discontinuos**

Artículo 248.1 c) TRLGSS (Modificada LPGE 2015)

Cotización 3 meses anteriores al hecho causante¹

Número de días naturales a que dicha cotización se refiere²

CASO PRÁCTICO 2: Tiempo parcial

Trabajador de una empresa que presta asistencia sanitaria a personas mayores.

Contrato tipo 501 a tiempo parcial.

Fecha de antigüedad en la empresa: 14-08-2015.

Inicia situación de incapacidad temporal el 15 octubre de 2015.

DATOS: Baja por AT. Contrato a tiempo parcial. Antigüedad: 14/08/2015

Cotizaciones de la empresa ITCC

FECHA DEL PERIODO CAUSANTE...:		10/2015
PERIODO	BASE EUR	
AGOSTO 2015	347,23	
SEPTIEMBRE 2015	1037,07	

Cotizaciones de la empresa AT

FECHA DEL PERIODO CAUSANTE...:		10/2015
PERIODO	BASE EUR	
AGOSTO 2015	347,23	
SEPTIEMBRE 2015	1037,07	

Base Reguladora
informada
por la empresa



Base cotización mensual:

Mes anterior	<input type="text" value="1.037,07"/>
Días Cotiz.	<input type="text" value="30"/>
Base Reg. A	<input type="text" value="34,57"/>

Sondeo 2

FECHA DEL PERIODO CAUSANTE...:	10/2015
PERIODO	BASE EUR
-----	-----
AGOSTO 2015	347,23
SEPTIEMBRE 2015	1037,07

Base cotización mensual:

Mes anterior	1.037,07
Días Cotiz.	30
Base Reg. A	34,57

¿Ha realizado la empresa el cálculo correctamente?

- a) Sí
- ✓ b) No

RECUERDA

Contrato a tiempo parcial

Artículo 248.1 c) TRLGSS (Modificada LPGE 2015)

Suma Bases de cotización a tiempo parcial desde el último alta laboral (max. 3 meses anteriores a la IT)

Número de días naturales

Sondeo 3

FECHA DEL PERIODO CAUSANTE...: 10/2015

PERIODO	BASE EUR
AGOSTO 2015	347,23
SEPTIEMBRE 2015	1037,07

¿Cuál sería el cálculo correcto de la base reguladora?

a) $(347,23\text{€} + 1.037,07\text{€}) / 61$ días



b) $(347,23\text{€} + 1.037,07\text{€}) / 48$ días

DATOS: Baja por AT. Contrato a tiempo parcial. Antigüedad: 14/08/2015

Cotizaciones de la empresa AT

FECHA DEL PERIODO CAUSANTE..:	10/2015
PERIODO	BASE EUR
AGOSTO 2015	347,23
SEPTIEMBRE 2015	1037,07

$$+ \begin{array}{l} 18 \text{ días cotizados} \\ 30 \text{ días cotizados} \end{array} = 48$$

Al tratarse de un contrato a tiempo parcial, debemos:

1. Sumar las bases hasta un máximo de 3 meses.
2. Dividir por el nº de días cotizados en ese período.

RECUERDA

Contrato a tiempo parcial

Artículo 248.1 c) TRLGSS (Modificada LPGE 2015)

Suma Bases de cotización a tiempo parcial desde el último alta laboral (max. 3 meses anteriores a la IT)

Número de días naturales

CASO 3: Trabajadora pluriempleada que causa baja médica el 21/03/2022 por contingencias comunes.

EMPRESA 1

```
***** DATOS PERSONALES *****
N.A.F.: 36 I.P.F.: 1 ( Sexo: M F. Nacimiento:
APELLIDOS:
NOMBRE :
***** DATOS LABORALES *****
Reg. C.C.Cotizac. SITUACION Real Alta Efect.Alta Real Sit. Efect.Sit.
0111 36 01 ALTA 29 06 2019 29 06 2019
S.L. E: 9 0B36014975
Grupo Cotización : 10 MAYORES DE 18 AÑOS NO CUA Modal.: SIN MODALIDAD
Tipo Contrato ...: 289 INDEFINIDO.TIEMPO PARCIAL.TRANSFORMACION Coef: 250
Reducción Jornada: CTP GL/RJ:
Colectivo ..... T.R.Lab.:
Actividad CNAE93 : 20101 Aserrado y cepillado de la madera
Actividad CNAE09 : 1610 Aserrado y cepillado de la madera
Entidad de A.T.: 061 FREMAP
Opción I.T. C.C. : SI Epigrafe A.T. ...: Ocupación : G
```

EMPRESA 2

```
NSS: 36 IPF: 1 Sexo: M Fecha Nacimiento: 20 11 1967
APELLIDOS:
NOMBRE :
-----
Reg: 0138 C.C.C.: 36 :
Situación: 01 ALTA
Fecha Real de Alta: 11 11 2019 Fecha Real de Baja: Fechas:
Cuidador de Familia Numerosa: NO
Sujeto Responsable Ingreso de Cotas: 2 EMPLEADOR
Tipo Contrato.....: 501 DUR.DET.TIEMPO PARCIAL.OBRA O SERVICIO CTP: 336
Reducción Jornada.: CTP:
Entidad A.T. ....: 061 FREMAP
RETRIBUCION: ACCION PROTECTORA:
Nº Horas Semanales : 12 Tramo : 2
Salario por Hora : Base Cotización: 379,00
Retribución Mensual: 377,15 Fecha: 01 09 2021 Cuota : 112,94
Salario en Especie : Horas Teóricas : 53,91
```

Presta sus servicios como trabajadora por cuenta ajena y como empleada de hogar **ambos contratos a tiempo parcial**

N.A.F.: 361005002353 I.P.F.: 1-035454702H

APELLIDOS NOMBRE: LORENZO SANTOS CARMEN

FECHA DEL PERIODO CAUSANTE...: 03/2022

PERIODO	REG/EMPRESA	BASE CC	BASE AT/EP
MAR 2021	0111 36003622142	431,60	431,60
ABR 2021	0111 36003622142	380,66	380,66
MAY 2021	0111 36003622142	432,68	432,68
JUN 2021	0111 36003622142	416,51	416,51
JUL 2021	0111 36003622142	421,10	421,10
AGO 2021	0111 36003622142	392,25	392,25
SEP 2021	0111 36003622142	420,66	420,66
OCT 2021	0111 36003622142	418,10	418,10
NOV 2021	0111 36003622142	392,84	392,84
DIC 2021	0111 36003622142	402,91	402,91
ENE 2022	0111 36003622142	474,75	474,75
FEB 2022	0111 36003622142	422,27	422,27

Reducción Jornada.:

Entidad A.T.: 061 FREMAP

RETRIBUCION:

N° Horas Semanales : 12
 Salario por Hora :
 Retribución Mensual: 377,15 Fecha: 01 09 2021
 Salario en Especie :

CTP:

ACCION PROTECTORA:

Tramo : 2
 Base Cotización: 379,00
 Cuota : 112,94
 Horas Teóricas : 53,91

¿Cómo se calcularía la base reguladora para cada una de las empresas?

Como la suma de las cotizaciones en ambas empresas no supera el tope de cotización.



Cada empresa hará el correspondiente cálculo en función de la cotización efectiva realizada para dicho trabajador.

EMPRESA 1

PERIODO	REG/EMPRESA	BASE CC	BASE AT/EP
MAR 2021	0111 36003622142	431,60	431,60
ABR 2021	0111 36003622142	380,66	380,66
MAY 2021	0111 36003622142	432,68	432,68
JUN 2021	0111 36003622142	416,51	416,51
JUL 2021	0111 36003622142	421,10	421,10
AGO 2021	0111 36003622142	392,25	392,25
SEP 2021	0111 36003622142	420,66	420,66
OCT 2021	0111 36003622142	418,10	418,10
NOV 2021	0111 36003622142	392,84	392,84
DIC 2021	0111 36003622142	402,91	402,91
ENE 2022	0111 36003622142	474,75	474,75
FEB 2022	0111 36003622142	422,27	422,27

$$\text{Base reguladora} = \frac{402,91 + 474,75 + 422,27}{31+31+28} = 14,44\text{€/día}$$

EMPRESA 2 (EMPLEADA DEL HOGAR)

```

NSS: 36 1          IPF: 1          Sexo: M Fecha Nacimiento: 20 11 1967
APELLIDOS:
NOMBRE :
-----
Rég: 0138 C.C.C.: 36
Situación: 01 ALTA
Fecha Real de Alta: 11 11 2019 Fecha Real de Baja:          Fechas: 
Cuidador de Familia Numerosa: NO
Sujeto Responsable Ingreso de Cotas: 2 EMPLEADOR
Tipo Contrato.....: 501 DUR.DET.TIEMPO PARCIAL.OBRA O SERVICIO CTP: 336
Reducción Jornada.:          CTP:
Entidad A.T. ....: 061 FREMAP

RETRIBUCION:          ACCION PROTECTORA:
Nº Horas Semanales : 12          Tramo          :          2
Salario por Hora   :          Base Cotización: 379,00
Retribución Mensual: 377,15 Fecha: 01 09 2021 Cuota          : 112,94
Salario en Especie :          Horas Teóricas : 53,91
    
```

La base reguladora de la IT en este Sistema Especial se calculará asimilada al trabajador cuenta ajena a tiempo completo; base de cotización del mes anterior dividida por 30.

$$\text{Base reguladora} = \frac{379,00}{30} = 12,66 \text{ €/día}$$



RESUMEN

No supera el tope de
cotización

Cada empresa responde por
su cotización

Regimen General

Base reguladora: 14,44€/día

**Regimen especial empleados
del hogar**

Base reguladora: 12,66€/día

CASO PRÁCTICO 4

Alta laboral propio mes de la baja médica

- Trabajador de una empresa de seguridad.
- Contrato a tiempo parcial tipo 502.
- El % de jornada que tiene es del 64%.
- Antigüedad en la empresa desde el 09-07-2015.
- Inicia situación de incapacidad temporal el 30-10-2015

TIEMPO PARCIAL. BAJA Y ALTA EN SEGURIDAD SOCIAL

DATOS DE INTERÉS

En fechas previas a la baja médica, hay un movimiento en Tesorería General de la Seguridad Social :

- Baja del trabajador en la empresa con fecha de 30-09-2015.
- Alta en la misma empresa el 01-10-2015.

El tipo de contrato que tiene el trabajador a partir del 01-10 es el mismo que tenía, un 502 pero él % de jornada sube y ya no es un 64% sino un 77%.

Sondeo 4

TIEMPO PARCIAL.

Fecha baja IT: 30/10/2015

Antigüedad en la empresa: 09/07/2015

REG.	DP	CTA.	COT.	FECHA DESDE	FECHA HASTA	CONTR	CTP	CTP-RJ	CTP-HLG	CTP-ERE
0111-33-4000				01 10 2015	05 12 2015	502	769	←	% DE JORNADA DE UN	76,9%
0111-33-4000				09 07 2015	30 09 2015	502	641	←	% DE JORNADA DE UN	64%

¿Qué cotizaciones debemos tener en cuenta?

a) Cotizaciones realizadas en el período comprendido entre el 09/07 y el 30/09 / 84 días



b) Cotizaciones realizadas en el periodo comprendido entre el 01/10 y el 29/10 / 29 días

CÁLCULO DE LA BASE REGULADORA:

Cotizaciones realizadas en el periodo comprendido entre el 01/10 y el 29/10 (29 días)

Se toman las cotizaciones realizadas desde el último alta en la Seguridad Social, es decir, el periodo comprendido entre el 01/10 y el 29/10 ➡ 29 días

Ayuda Salir

C.C.C. 0111/12

C.N.A.E. 8121 Descripción LIMPIEZA GENERAL DE EDIFICIOS

Trabajador 1 0000

Nº Af. S.S. 12j

Anteriores a la Baja

Últimas Cotizaciones

F.Liq.Has.	Dias Cot.	Horas Cot.	Contrato	Ocup.	B.Cot.CC	Promedio diario CC	B.Cot. AT/EP
10/2015		7	502		53,82		53,82
10/2015		115	502		759,08		759,08
09/2015		102	502		693,77		693,77
08/2015		102	502		693,74		693,74
07/2015		75	502		514,71		514,71

BR ➔ **759,08€ : 29 días = 26,17€**

Corresponde a la cotización del día 30/10 ya de baja médica

REG.	DP	CTA.	COT.	FECHA DESDE	FECHA HASTA	CONTR.	CTP	CTP-RJ	CTP-
0111-33-4000				01 10 2015	05 12 2015	502	769		
0111-33-4000				09 07 2015	30 09 2015	502	641		

Ayuda		Salir	
C.C.C.	0111/12		
C.N.A.E.	8121	Descripción	LIMPIEZA GENERAL DE EDIFICIOS
Trabajador	1		001
Nº Af. S.S.	12,		

F.Liq.Has.	Días Cot.	Horas Cot.	Contrato	Ocup.	B.Cot.CC	Promedio diario CC	B.Cot. AT/EP
10/2015		7	502		53,82		53,82
10/2015		115	502		759,08		759,08
09/2015		102	502		693,77		693,77
08/2015		102	502		693,74		693,74
07/2015		75	502		514,71		514,71

MISMA
EMPRESA

MISMO TIPO
DE CONTRATO

Si en lugar de existir movimiento en tesorería de baja y alta, hubiera habido simplemente una modificación en el % de jornada, la base reguladora se calcularía:

Cotizaciones realizadas en el periodo
entre el 09/07 y el 30/09

84 días naturales de ese período

514,71€ (julio) + 693,74€ (agosto) +
693,77€ (septiembre)

84 días cotizados = 22,64€/día

22,64€/día

RECORDAMOS

Los cambios en el % de jornada no influyen para el cálculo de la BR

Sumatorio 3 meses anteriores al hecho causante desde el último alta en SS

Nº días naturales de dicho período

CASO PRÁCTICO 5

Fijo discontinuo mensual

- Trabajadora fija-discontinua que trabaja en la limpieza de un colegio.
- Causa baja médica el 26/10/2017 por accidente de trabajo

REG.	DP	CTA.	COT.	FECHA	DESDE	FECHA	HASTA	IT-AT	IT-CC	IMS-AT	TRL
0111	36	116111343		01 09	2017	30 06	2018	061	061	061	
0111	36	075011213		01 07	2017	30 08	2017				751
0111	36	116111343		01 09	2016	30 06	2017	061	061	061	
0111	36	116111343		01 09	2015	30 06	2016	061	061	061	
0111	36	075011213		01 07	2015	30 08	2015				751
0111	36	116111343		01 09	2014	30 06	2015	061	061	061	
0111	36	101588221		01 08	2014	29 08	2014	061	061	061	
0111	36	116111343		02 09	2013	30 06	2014	061	061	061	

PERIODO	REG/EMPRESA	BASE CC	BASE AT/EP
ABR 2017			
.	0111 36116111343	1.551,01	1.551,01
MAY 2017			
.	0111 36106014754	309,66	309,66
.	0111 36116111343	1.551,01	1.551,01
JUN 2017			
.	0111 36106014754	309,66	309,66
.	0111 36116111343	1.551,01	1.551,01
JUL 2017			
.			
AGO 2017			
.			
SEP 2017			
.	0111 36116111343	1.551,01	1.551,01

1. ¿Cuál sería el cálculo correcto de la base reguladora?

$$\frac{1.551,01\text{€}}{30} = 51,70\text{€/día}$$

2. ¿Variaría en algo el cálculo si la baja médica fuera por contingencias comunes en lugar de profesionales?

NO

3. ¿Cuál sería el cálculo de la BR si la baja fuera el 05/06/2017 suponiendo que las cotizaciones no sufren variaciones?

$$\frac{1.551,01\text{€}+1.551,01\text{€}+1.551,01\text{€}}{31+30+31} = \frac{4.653,03\text{€}}{92} = 50,58\text{€/día}$$

RECORDAMOS

Contrato a tiempo parcial y fijos-discontinuos:

Suma Bases de Cotización desde el último alta laboral (máx. 3 meses anteriores a la IT)

Nº días naturales de dicho período

Modificación introducida por la LPGE 2015
Artículo 248.1 c) TRLGSS

CASO PRÁCTICO 6

Fijo - discontinuo

- Trabajadora fija-discontinua que causa baja médica por contingencias comunes el 10/04/2022.
- La trabajadora tiene una antigüedad en la empresa del 01/02/2016.
- El último llamamiento de la trabajadora se produce el 10/01/2022

CASO: Trabajadora fija-discontinua que causa baja médica por contingencias comunes el 10/04/2022. Último llamamiento empresa 10/01/2022

NSS: 36

IPF: 1

Sexo: M F. Nacimiento: 17 05 1972

APELLIDOS:

NOMBRE :

S.L.	P.DELE	REG.	DP	CTA.	COT.	FECHA DESDE	FECHA HASTA	IT-AT	IT-CC	IMS-AT	TRL
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	0111	36	106172883		10 01 2022		061	061	061	
		0111	36	075011112		25 09 2021	09 01 2022				751
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	0111	36	106172883		12 04 2021	24 09 2021	061	061	061	
		0111	36	075013132		24 07 2020	23 10 2020				753
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	0111	36	106172883		15 06 2020	23 07 2020	061	061	061	
		0111	36	075015152		21 12 2019	12 01 2020				755
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	0111	36	106172883		18 12 2019	20 12 2019	061	061	061	
		0111	36	075015152		28 09 2019	17 12 2019				755
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	0111	36	106172883		03 09 2019	27 09 2019	061	061	061	
		0111	36	075015152		20 08 2019	02 09 2019				755
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	0111	36	106172883		27 03 2019	19 08 2019	061	061	061	

Sondeo 5

CASO: Trabajadora fija-discontinua que causa baja médica por contingencias comunes el 10/04/2022. Último llamamiento empresa 10/01/2022

¿Cuál sería el cálculo correcto de la Base Reguladora?

- a) No podemos saberlo puesto que no se indica si el contrato es tiempo parcial o a tiempo completo
- b) Aplicaremos lo establecido en el artículo 13 : mes anterior/31 días
- c) Aplicaremos lo establecido en el artículo 13 : mes anterior/30 días.



d) Aplicaremos lo establecido en el artículo 248.1 c) :
tres meses anteriores / número de días cotizados en dicho periodo

Datos de Cotización

N.A.F.: 361004004768 I.P.F.: 1-076820403N
 APELLIDOS NOMBRE: FUENTES MARTINEZ MARIA ISABEL
 FECHA DEL PERIODO CAUSANTE...: 04/2022

PERIODO	REG/EMPRESA	BASE CC	BASE AT/EP
ABR 2021	0111 36106172883	836,57	836,57
MAY 2021	0111 36106172883	1.332,34	1.332,34
JUN 2021	0111 36106172883	1.293,13	1.293,13
JUL 2021	0111 36106172883	1.351,41	1.351,41
AGO 2021	0111 36106172883	1.351,41	1.351,41
SEP 2021	0111 36075011112	231,12	
.	0111 36106172883	1.077,84	1.077,84
OCT 2021	0111 36075011112	1.155,60	
NOV 2021	0111 36075011112	1.155,60	
DIC 2021	0111 36075011112	1.155,60	
ENE 2022	0111 36075011112	350,01	
.	0111 36106172883	889,24	889,24
FEB 2022	0111 36106172883	1.131,81	1.131,81
MAR 2022	0111 36106172883	1.293,52	1.293,52

Aplicación de lo establecido en artículo 248.1 c) TRLGG al tratarse de una trabajadora fija-discontinua independientemente de si su contrato es a tiempo parcial o completo

Como el último llamamiento se produce el 10/01/2022 sólo tenemos en cuenta las cotizaciones desde ese momento

$$\text{Base reguladora} = \frac{889,24\text{€} + 1.131,81\text{€} + 1.293,52\text{€}}{22 + 28 + 31} = \frac{3.314,657\text{€}}{81} = 40,92\text{€/día}$$

La empresa informa que en abril ha abonado un incentivo por las ventas del primer trimestre.

Empresa				Trabajador/a			
Domicilio				Categoría Profesional OPER CONF 3ª		Nº Afiliación a la Seguridad Social 361	
C. Cuenta Cotización 36	NIF / CIF	Nº Control 3127	N.I.F.		Fecha Antigüedad 01/02/2016	Gr. Cotiza. 9	Nº Control 376
Periodo de liquidación De 01/01/2022 a 31/03/2022		Días Naturales		IBAN			
				70 / 3			

CONCEPTOS	UNIDADES	PRECIO UNITARIO	A ABONAR	A DEDUCIR
316 BONUS 1º TRIMESTRE 2022 C.Comunes, Desempleo, F.Profesional Retenciones I.R.P.F.			285,21	15,54 2,65

Empresa				Trabajador/a			
Domicilio				Categoría Profesional OPER CONF 3ª		Nº Afiliación a la Seguridad Social	
C. Cuenta Cotización 36	NIF / CIF	Nº Control 3127	N.I.F.		Fecha Antigüedad 01/02/2016	Gr. Cotiza. 9	Nº Control 376
Periodo de liquidación De 01/01/2022 a 31/03/2022		Días Naturales		IBAN			
				70 / 3			

CONCEPTOS	UNIDADES	PRECIO UNITARIO	A ABONAR	A DEDUCIR
316 BONUS 1º TRIMESTRE 2022 C.Comunes, Desempleo, F.Profesional Retenciones I.R.P.F.			285,21	15,54 2,65

CONCEPTOS	UNIDADES	PRECIO UNITARIO	A ABONAR	A DEDUCIR
316 BONUS 1º TRIMESTRE 2022 C.Comunes, Desempleo, F.Profesional Retenciones I.R.P.F.			285,21	15,54 2,65

ACCIDENTES TRABAJO		RETENCIONES I.R.P.F.		
Código	B. Cotización	Base Computable	%	Retención
	244,69	285,21	0,93	2,65

BASE TOTAL DE COTIZACIÓN LA SEGURIDAD		
Remuneración Total	Base I.T.	Promesa Pag
285,21		

	APORTACIÓN DEL TRABAJADOR			APORTACIÓN DE LA EMPRESA		
	Base	%	Cuota	Base	%	Cuota
Contingencias Comunes	244,69	4,70	11,50	244,69	23,60	57,75
Desempleo / For. Prof./OGASA	244,69	1,65	4,04	244,69	6,30	15,42
ATEP				244,69	1,85	4,53
Incentivo Corta Duración						
TOTAL			15,54	TOTAL		77,70

TOTAL A ABONAR	285,21
----------------	---------------


TOTAL A DEDUCIR	18,19
-----------------	--------------

LIQUIDO A PERCIBIR	267,02
--------------------	---------------

Sondeo 6

CASO: Trabajadora fija-discontinua que causa baja médica por contingencias comunes el 10/04/2022. Último llamamiento empresa 10/01/2022. **La empresa informa que en abril ha abonado un incentivo por las ventas del primer trimestre.**

¿Qué consideración tiene dicho concepto? ¿Cómo se incorpora a la base reguladora?

- a) Dicho concepto tiene la consideración de **base B** dado que su devengo es superior al mes. Se incorporaría a la base dividiéndolo entre 365 días.
- b) Dicho concepto tiene la consideración de **base A** dado que es periódico pero no se incorporaría a la base dado que ha sido abonado por la empresa después del hecho causante.
- c) Dicho concepto tiene la consideración de **base B** dado que su devengo es superior al mes. Se incorporaría a la base dividiéndolo entre 90 días al corresponder a todo un trimestre.
-  d) Dicho concepto tiene la consideración de **base B** dado que su devengo es superior al mes. Se incorporaría a la base dividiéndolo entre 81 días, que son los días que van desde el alta.

Cálculo Base Reguladora

Conceptos tipo A =

$$\frac{(889,24\text{€} + 1.131,81\text{€} + 1.293,52\text{€})}{(22+28+31)}$$

Conceptos tipo B =

$$\frac{244,69\text{€}}{81 \text{ días}} = 3,02\text{€/día}$$

$$\text{Total Base reguladora} = 40,92 \text{ €} + 3,02 \text{ €} = 43,94\text{€/día}$$

RECORDAMOS

Contrato a tiempo parcial y fijos-discontinuos:

Suma Bases de Cotización desde
el último alta laboral
(máx. 3 meses anteriores a la IT)

número días naturales de dicho
período

Conceptos remuneratorios BASE B:






12 meses naturales
inmediatamente anteriores a la IT

365 (independientemente de si AT, ITCC o
el tipo de contrato)

CASO PRÁCTICO 7

Subrogación de empresas

- Trabajadora de una empresa de limpieza. Contrato a tiempo parcial tipo 502.
- Inicia situación de incapacidad temporal por accidente de trabajo el 15/05/2018.
- En fechas previas a la baja médica hay un movimiento en Tesorería General de la Seguridad Social que consiste en:
 - baja del trabajador en una empresa el 09/05/2018.
 - alta en otra empresa el 10/05/2018.

REG.	DP	CTA.	COT.	FECHA DESDE	FECHA HASTA	CONTR.	CTP
	0111	36	108882621	16 07 2018		501	769
	0111	36	108882621	10 05 2018	15 07 2018	501	391
	0111	36	112198607	09 04 2018	09 05 2018	501	835
	0111	36	112198607	01 09 2017	03 12 2017	501	713
	0111	36	112198607	19 01 2017	31 08 2017	501	375

Se produce una subrogación de la trabajadora el 10/05/2018





Datos remitidos por empresa en el parte de accidente:

GADE10 - Datos Económicos

Ayuda Salir

Base cotización mensual:		Base cotización anual:		Subsidio:	
Mes anterior	275,81	B1 (horas extras)	0,00	Prom. diario B.R. A	45,97
Días Cotiz.	6	B2 (otros conceptos)	0,00	Prom. diario B.R. B	0,00
Base Reg. A	45,97	Total B1+B2	0,00	Total B.R. diaria	45,97
		Prom. diario base B	0,00	Indemnización (75%)	34,48

Datos Económicos Comprobados

EMPRESA				DOMICILIO				Nº INS. S.S.							
TRABAJADORA				CL HERREROS N°28 6 PLANTA				36/							
CATEGORIA				PTO. TRAB.		ANTIGÜEDAD		D.N.I.							
AUX. AYUDA				AUX. AYUD.		22 SEP 14									
M.º AFILIACION S.S.				TABFA/COD. CT. SECCION				PERIODO							
36/				10 501		477		MENS 10 MAY 18 a 31 MAY 18		TOT. DIAS					
22															
CUNTA	PRECIO		CONCEPTO	DEVENGOS		DEDUCCIONES									
4,63	16,438	1	*Salario Base	76,11				BASE							
		4	*Antigüedad	1,42				BASE							
		30	*P. Proporcional Pagas extras	12,92				AT/EP							
16,00	11,310	452	-Accidente	180,96											
		455	-Complemento I.T.	90,40											
		995	COTIZACION CONT. COMU 4,70			15,59									
		996	COTIZACION FORMACION 0,10			0,33									
		997	COTIZACION DESMPLEO 1,60			5,31									
		999	TRIBUTACION I.R.P.F. 2,00			7,24									
			Accidente 15/05 al 31/05												
			Horas en Alta a Tiempo Parcial: 12,00												
REM. TOTAL			P.P. EXTRAS			BASE S.S.		BASE A.T. Y DES.		BASE I.R.P.F.		T. DEVENGADO		T. A DEDUCIR	
90,45						331,73		331,73		361,81		361,81		28,47	

* Percepciones Salariales sujetas a Cot. S.S.

- Percepciones no Salariales excluidas Cot. S.S.

FECHA	SELO EMPRESA	RECEBI
31 MAYO 2018		
PONTEVEDRA		
LIQUIDO A PERCIBIR		
333,34		
IBAN:	ES82 0049 6801 5125 1000 4422	
SWIFT/BIC:	BSCHESMMXXX	
COSTE EMPRESA:	288,99	

DETERMINACIÓN DE LAS B. DE COTIZACIÓN A LA S.S. Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA			
CONCEPTO	BASE	TIPO	APORTACIÓN EMPRESARIAL
1. Contingencias comunes.....	331,73	23,60	78,29
2. Contingencias profesionales y conceptos de recaudación conjunta	331,73	1,50	4,97
Desempleo.....	331,73	6,70	22,23
Formación Profesional.....	331,73	0,60	1,99
Fondo Garantía Salarial.....	331,73	0,20	0,66
3. Cotización adicional horas extraordinarias.....			

PERIODO	REG/EMPRESA	BASE CC	BASE AT/EP
MAY 2017	0111 36112198607	457,58	457,58
JUN 2017	0111 36112198607	533,16	533,16
JUL 2017	0111 36112198607	509,61	509,61
AGO 2017	0111 36112198607	650,02	650,02
SEP 2017	0111 36112198607	638,93	638,93
OCT 2017	0111 36112198607	688,32	688,32
NOV 2017	0111 36112198607	651,62	651,62
DIC 2017	0111 36112198607	369,38	369,38
ENE 2018	0111 36112198607	415,46	415,46
FEB 2018	0111 36112198607	370,86	370,86
MAR 2018	0111 36112198607	467,46	467,46
ABR 2018	0111 36112198607	951,66	951,66

Sondeo 7

CASO: Baja médica por AT 15/05/18. Se subroga el 10/05/2018

1.- ¿Cuál sería el cálculo correcto de la base reguladora?

- a) Lo cotizado desde el 10/05/2018 entre 6 días
- b) Mes anterior: 951,66€/30 días
- c) Lo cotizado en los tres meses anteriores entre 90 días

 d) Lo cotizado en los tres meses anteriores entre 89 días

2.-¿Cambiaría el cálculo si en lugar de tratarse de una baja por accidente laboral fuera una baja por contingencias comunes?

NO (al no haber horas extras)

RECUERDA

Contrato a tiempo parcial

Artículo 248.1 c) TRLGSS (Modificada LPGE 2015)

Suma Bases de cotización a tiempo parcial desde el último alta laboral (max. 3 meses anteriores a la IT)

Número de días naturales

SUBROGACIONES: Se mantienen los derechos de la trabajadora, incluida la antigüedad

CASO PRÁCTICO 8

Contrato a tiempo parcial con jornada al 100%

- Trabajador con contrato a tiempo parcial que causa baja médica por contingencia común el 06/06/2021.
- Mantiene una jornada del 50% hasta el 28/02/2021.
- A partir del 01/03/2021 su jornada pasa al 100% pero su contrato sigue siendo a tiempo parcial.
- No hay movimiento de alta/baja en TGSS solo modificación de jornada.

CASO: Contrato a tiempo parcial con jornada al 100%

```

***** DATOS PERSONALES *****
N.A.F.: 36 1031205285 I.P.F.: 1 077405339N Sexo: V F. Nacimiento: 12 07 1983
APELLIDOS: IGLESIAS MENCHACA
NOMBRE : JUAN ARTURO
***** DATOS LABORALES *****
Reg. C.C.Cotizac. SITUACION Real Alta Efect.Alta Real Baja Efect.Baja
0111 36 107885743 93 BAJA 06 10 2020 06 10 2020 05 07 2021 05 07 2021
GERIATROS, S.A.U E: 9 0A36780245
Grupo Cotización : 10 MAYORES DE 18 AÑOS NO CUA Modal.: SIN MODALIDAD
Tipo Contrato ...: 502 DUR.DET.TIEMPO PARC.EVENTUAL PRODUCCIÓN Coef:
  
```

El trabajador tiene un contrato a tiempo parcial

- El trabajador mantiene una jornada del 50% hasta el 28/02/2021.
- A partir del 01/03/2021 su jornada pasa al 100% pero su contrato sigue siendo a tiempo parcial.

```

-----
NSS: 36 IPF: 1 1 Sexo: V Fecha Nacimiento: 12 07 1983
APELLIDOS:
NOMBRE :
----- PANT: 1 -----
S Reg C.C.C. (Según Regimen)
TR F.R.Alta F.E.Alta F.R.Baja F.E.Baja TC CTP COL.
 0111 36
56 06 10 2020 06 10 2020 28 02 2021 28 02 2021 502 500
 0111 36
56 01 03 2021 01 03 2021 05 07 2021 05 07 2021 502
  
```

N.A.F.:

I.P.F.:

APELLIDOS NOMBRE:

FECHA DEL PERIODO CAUSANTE...: 06/2021

PERIODO	REG/EMPRESA	BASE CC	BASE AT/EP
AGO 2020	0111 36107885743	36,94	36,94
SEP 2020	0111 36107885743	1.219,81	1.219,81
OCT 2020	0111 36107885743	568,24	568,20
NOV 2020	0111 36107885743	574,48	574,48
DIC 2020	0111 36107885743	574,48	574,48
ENE 2021	0111 36107885743	574,48	574,48
FEB 2021	0111 36107885743	574,48	574,48
MAR 2021	0111 36107885743	1.118,68	1.118,68
ABR 2021	0111 36107885743	1.118,68	1.118,68
MAY 2021	0111 36107885743	1.127,77	1.127,77

Sondeo 8

Cambio de jornada de 50% al 100%, pero el contrato sigue siendo 502 (Tiempo parcial).

¿Cuál sería el cálculo correcto de la base reguladora?

- a) Mes anterior entre 30 días: $1.127,77\text{€}/30 = 37,59\text{€/día}$
- b) Mes anterior entre 31 días: $1.127,77\text{€}/31 = 36,38\text{€/día}$



c) Tres meses anteriores entre 92 días: $(1.118,68+1.118,68+1.127,77)/92 = 36,58 \text{ €/día}$

RECUERDA

Contrato a tiempo parcial

Artículo 248.1 c) TRLGSS (Modificada LPGE 2015)

Suma Bases de cotización a tiempo parcial desde el último alta laboral (max. 3 meses anteriores a la IT)

Número de días naturales

Independientemente de la jornada que realiza el contrato es a tiempo parcial

CASO PRÁCTICO 9

Fijo-discontinuo alta mismo mes

- Trabajador fijo-discontinuo del sector conservero que causa baja médica por contingencias comunes el 27/10/2021.

En el sector conservero referente a las conservas de mar los movimientos de alta y baja son muy frecuentes. En esta caso vemos que el trabajador tiene el último llamamiento el 12/10/2021.


```

-----
NSS: 36          IPF: 1          Sexo: M F. Nacimiento: 11 01 1981
APELLIDOS:
NOMBRE  :
-----
S.L.  P.DELE  REG. DP CTA. COT.  FECHA DESDE  FECHA HASTA  IT-AT  IT-CC  IMS-AT  TRL
-----
      [ ] [ ]  0111 36 075011112  04 12 2021  16 01 2022                751
      [ ] [ ]  0111 36 007085042  01 12 2021  03 12 2021  061  061  061
      [ ] [ ]  0111 36 075011112  19 11 2021  30 11 2021                751
      [ ] [ ]  0111 36 007085042  16 11 2021  18 11 2021  061  061  061
      [ ] [ ]  0111 36 075011112  11 11 2021  15 11 2021                751
      [ ] [ ]  0111 36 007085042  10 11 2021  10 11 2021  061  061  061
      [ ] [ ]  0111 36 007085042  04 11 2021  04 11 2021  061  061  061
      [ ] [ ]  0111 36 007085042  12 10 2021  30 10 2021  061  061  061
      [ ] [ ]  0111 36 007085042  05 10 2021  10 10 2021  061  061  061
      [ ] [ ]  0111 36 007085042  28 09 2021  03 10 2021  061  061  061
      [ ] [ ]  0111 36 075015152  23 09 2021  27 09 2021                755
  
```

$$\text{Base reguladora} = \frac{\text{Cantidades cotizadas desde el último llamamiento (12/10/21)}}{\text{Número de días naturales del periodo}}$$

Sondeo 9

¿Qué debemos aplicar para el cálculo de la base reguladora?

- a. Mes anterior dividido entre número de días a que dicha cotización se refiera
-  b. Sumatorio tres meses anteriores dividido entre el número de días naturales de dicho período.*

*En este caso el período a tomar se iniciaría en la fecha del último llamamiento hasta la fecha anterior a la baja médica.

RECUERDA



Contrato a tiempo parcial y fijos discontinuos

Artículo 248.1 c) TRLGSS (Modificada LPGE 2015)

Suma Bases de cotización a tiempo parcial desde el
último alta laboral

Número de días naturales

CASO PRÁCTICO 10

Tiempo parcial: Recaída

- Trabajadora con contrato a tiempo parcial con una jornada al 50%.
- El contrato comienza el 14/06/2021.
- La trabajadora causa baja médica por contingencias comunes el 20/01/2022
- La trabajadora causa alta médica de dicho proceso el 02/02/2022 y nueva baja por recaída el 23/04/2022 hasta el 31/05/2022.

El ultimo contrato de la trabajadora comienza el 14/06/2021.

```

-----
NSS: 36          IPF: 1 0          Sexo: M F. Nacimiento: 13 05 1969
APELLIDOS:
NOMBRE :
-----
S.L.  P.DELE  REG. DP CTA.  COT.  FECHA DESDE  FECHA HASTA  IT-AT  IT-CC  IMS-AT  TRL
  [ ]  [ ]      0111 36 :      14 03 2022          061  061  061
  [ ]  [ ]      0111 36 :      14 03 2022          753
  [ ]  [ ]      0111 36 :      14 06 2021  13 03 2022  061  061  061
  
```

Como se trata de un contrato a tiempo parcial al 50%, para el cálculo de la base reguladora tomaremos la suma de los tres meses anteriores

```

-----
***** DATOS PERSONALES *****
H.A.F.: 36          I.P.F.: 1 0          Sexo: M F. Nacimiento: 13 05 1969
APELLIDOS:
NOMBRE :
***** DATOS LABORALES *****
Reg.  C.C.Cotizac.  SITUACION  Real Alta  Efect.Alta  Real Baja  Efect.Baja
0111  36           93 BAJA    14 06 2021  14 06 2021  13 03 2022  13 03 2022
                                           E: 9
Grupo Cotización : 07 AUXILIARES ADMINISTRATIVO  Modal.: SIN MODALIDAD
Tipo Contrato ...: 502 DUR.DET.TIEMPO  PARC.EVENTUAL  PRODUCCIÓN          Coef: 500
-----
  
```

N.A.F.: 36		I.P.F.: 1-	
APELLIDOS NOMBRE:			
FECHA DEL PERIODO	CAUSANTE...	04/2022	
		BASE	BASE
PERIODO	REG/EMPRESA	CC	AT/EP
			HE.F.MAY
MAY 2021			
JUN 2021			
.			
.	0111 36	329,16	329,16
JUL 2021	0111 36	692,81	
.	0111 36	557,04	557,04
AGO 2021	0111 36	692,81	
.	0111 36	538,86	538,86
SEP 2021	0111 36	703,69	
.	0111 36	596,64	596,64
OCT 2021	0111 36	703,69	
.	0111 36	562,93	562,93
NOV 2021	0111 36	703,69	
.	0111 36	569,52	569,52
DIC 2021	----	-----	
.	0111 36	569,52	569,52
ENE 2022	0111 36	729,19	
.	0111 36	559,92	559,92
FEB 2022	0111 36	729,19	
.	0111 36	562,93	562,93
MAR 2022	0111 36	315,99	
.	0111 36	646,76	646,76

Al tratarse de un contrato a tiempo parcial aplicaremos lo establecido en el artículo 248.1 c) TRLGSS y tomaremos los tres meses anteriores.

$$\begin{aligned}
 \text{Base Reguladora} &= \frac{562,93\text{€} + 562,52\text{€} + 562,52\text{€}}{31+30+31} = \\
 &= \frac{1.687,97\text{€}}{92} = 18,35\text{€/día}
 \end{aligned}$$

CASO RECAÍDA

- Trabajadora con contrato a tiempo parcial con una jornada al 50%.
- El contrato comienza el 14/06/2021.
- La trabajadora causa baja médica por contingencias comunes el 20/01/2022.
- La trabajadora causa alta médica de dicho proceso el 02/02/2022 y nueva baja por recaída el 23/04/2022 hasta el 31/05/2022.

La trabajadora tiene dos períodos de baja:


20/01/2022
al
02/02/2022

23/04/2022
al 31/05/2022
(recaída del
20/01/2022)

Sondeo 10

CASO: Trabajadora con contrato a tiempo parcial al 50% que causa baja médica el 20/01/2022 con alta el 02/02/2022 y nueva baja por recaída el 23/04/2022. ¿para el cálculo de la base reguladora qué cuantías debemos tomar?

Para el cálculo de la Base Reguladora ¿Qué base debemos tomar?

- a) La del primer proceso (el iniciado el 20/01/2022 dado que es una recaída y la prestación continua en el punto donde terminó la primera)
- b) La base de marzo dividido entre 31 días
-  c) La suma de los meses de enero, febrero y marzo, dividido entre 90 días (31+28+31)

H.A.F.: 36 I.P.F.: 1-

APELLIDOS NOMBRE:

FECHA DEL PERIODO CAUSANTE...: 04/2022

PERIODO	REG/EMPRESA	BASE CC	BASE AT/EP	BASE HE.F.MAY
MAY 2021				
JUN 2021				
.				
.	0111 36	329,16	329,16	
JUL 2021				
.	0111 36	557,04	557,04	
AGO 2021				
.	0111 36	538,86	538,86	
SEP 2021				
.	0111 36	596,64	596,64	
OCT 2021				
.	0111 36	562,93	562,93	
NOV 2021				
.	0111 36	569,52	569,52	
DIC 2021				
.	0111 36	569,52	569,52	
ENE 2022				
.	0111 36	559,92	559,92	
FEB 2022				
.	0111 36	562,93	562,93	
MAR 2022				
.	0111 36	646,76	646,76	

Base reguladora
baja inicial = $\frac{562,93\text{€} + 569,52\text{€} + 569,52\text{€}}{31+30+31} = 18,35\text{€/día}$

Base reguladora
baja recaída = $\frac{559,52 \text{ €} + 562,93\text{€} + 646,76 \text{ €}}{31+28+31} = 19,67\text{€/día}$

CASO PRÁCTICO 11

Guarda Legal

- Trabajadora con contrato a tiempo completo con reducción de jornada por guarda legal que causa baja médica el 13/07/2021

CASO GUARDA LEGAL

Trabajadora con contrato a tiempo completo con reducción de jornada por guarda legal que causa baja médica el 13/07/2021

```
-----
***** DATOS PERSONALES *****
N.A.F.: 08          I.P.F.: 1 0          Sexo: M F. Nacimiento: 16 06 1977
APELLIDOS:
NOMBRE   :
***** DATOS LABORALES *****
Reg.  C.C.Cotizac.  SITUACION  Real Alta  Efect.Alta  Real Sit.  Efect.Sit.
0111  08           01 ALTA     02 02 2012  02 02 2012
                                           E: 9 0A08741829
Grupo Cotización : 08 OFICIALES DE PRIMERA Y SE Modal.: SIN MODALIDAD
Tipo Contrato ...: 100 INDEFINIDO.TIEMPO COMPLETO.ORDINARIO Coef:
Reducción Jornada: 001 CUIDADO DE MENOR CTP GL/RJ: 875
-----
NSS: 08 1069727988 IPF: 1 036531167Z          Sexo: M F. Nacimiento: 16 06 1977
APELLIDOS: BERMUDEZ ROMERO
NOMBRE    : EVA
-----
REG. DP CTA. COT. FECHA DESDE FECHA HASTA CONTR CTP CTP-RJ CTP-HLG CTP-ERE
  0111 08           06 06 2017           100           875
```

Tiene una reducción de jornada desde el 06/06/2017 quedando su jornada en un 87,50%

Sondeo 11

¿Cuál es el cálculo correcto de la Base Reguladora?

H.A.F.: 08				I.P.F.: 1-1	
APELLIDOS NOMBRE:					
FECHA DEL PERIODO CAUSANTE...:				07/2021	
PERIODO		REG/EMPRESA		BASE CC	BASE AT/EP
JUL 2020	0111	081		1.892,73	1.892,73
AGO 2020	0111	081		1.943,38	1.945,97
SEP 2020	0111	081		1.892,70	1.895,70
OCT 2020	0111	081		1.955,79	1.958,89
NOV 2020	0111	081		1.892,70	1.895,70
DIC 2020	0111	081		1.943,38	1.944,78
ENE 2021	0111	081		1.914,55	1.914,55
FEB 2021	0111	081		1.924,60	1.924,60
MAR 2021	0111	081		1.918,96	1.918,96
ABR 2021	0111	081		1.918,96	1.918,96
MAY 2021	0111	081		1.942,54	1.942,54
JUN 2021	0111	081		2.018,96	2.018,96



- a) Mes anterior entre 30 días: $2.018,96\text{€}/30 = 67,30\text{€/día}$
- b) Tres meses anteriores entre 91 días: $(1.918,96\text{€} + 1.942,54\text{€} + 2.018,96\text{€})/90 = 65,34 \text{ €/día}$
- c) Tres meses anteriores entre 91 días: $(1.918,96\text{€} + 1.942,54\text{€} + 2.018,96\text{€})/91 = 64,62 \text{ €/día}$

RECUERDA

Modificación % jornada por Guarda Legal

El tipo de contrato no ha cambiado, sigue siendo un contrato a tiempo completo

Para el cálculo de una base reguladora **debemos fijarnos el tipo de contrato** que tiene el trabajador en el momento de hecho causante, el % de jornada no influye en el cálculo de la misma.

CASO PRÁCTICO 12


Tiempo parcial % jornada

- Trabajador a tiempo parcial que causa baja el 20/07/2021 por contingencias comunes.
- Los meses previos a la situación de incapacidad temporal el trabajador sufre varias modificaciones en su jornada laboral.

Sondeo 12

<input type="checkbox"/>	0111	36	01 07 2021	15 07 2021	289	500
<input type="checkbox"/>	0111	36	14 06 2021	30 06 2021	289	750
<input type="checkbox"/>	0111	36	12 04 2021	13 06 2021	289	250
<input type="checkbox"/>	0111	15	12 04 2021	13 06 2021	200	250
<input type="checkbox"/>	0111	36	01 07 2020	11 04 2021	289	500

Con esta información, ¿cómo calcularíamos la base reguladora de la IT?

- a) Los importes cotizados desde la última modificación de jornada el 15/07/2021 hasta el 19/07/2021 (dado que el día 20/07/2021 ya es de baja) dividido entre 5 días.
- b) Lo cotizado en el mes de junio dividido entre 30 días
-  c) Lo cotizado en los meses de junio, mayo y abril dividido entre 91 días

Al hacer comprobar las cotizaciones vemos que esta trabajadora durante los meses que tenemos que tomar para el cálculo de la base reguladora estuvo en situación de pluriempleo:

0111	36
0111	36
0111	36
0111	15
0111	36

01 07 2021	15 07 2021	289	500
14 06 2021	30 06 2021	289	750
12 04 2021	13 06 2021	289	250
12 04 2021	13 06 2021	200	250
01 07 2020	11 04 2021	289	500

PERIODO	REG/EMPRESA	BASE CC	BASE AT/EP
NOV 2020	0111 36	752,97	752,97
DIC 2020	0111 36	820,97	820,97
ENE 2021	0111 36	749,16	749,16
FEB 2021	0111 36	749,16	749,16
MAR 2021	0111 36	707,25	707,25
ABR 2021	0111 15	283,48	283,48
.	0111 36	690,26	690,26
MAY 2021	0111 15	447,55	447,55
.	0111 36	405,04	405,04
JUN 2021	0111 15	193,96	193,96
.	0111 36	842,19	842,19
JUL 2021	0111 36	1.228,09	1.228,09

La suma de los importes cotizados para ambas empresas cada mes no supera el tope de cotización establecido para el año 2021, 4,070,10€/mes



Cada empresa por sus cotizaciones

0111	36	005283468	01	07	2021	15	07	2021	289	500
0111	36	005283468	14	06	2021	30	06	2021	289	750
0111	36	005283468	12	04	2021	13	06	2021	289	250
0111	15	107731408	12	04	2021	13	06	2021	200	250
0111	36	005283468	01	07	2020	11	04	2021	289	500

PERIODO	REG/EMPRESA	BASE CC	BASE AT/EP
NOV 2020	0111 36	752,97	752,97
DIC 2020	0111 36	820,97	820,97
ENE 2021	0111 36	749,16	749,16
FEB 2021	0111 36	749,16	749,16
MAR 2021	0111 36	707,25	707,25
ABR 2021	0111 15	283,48	283,48
.	0111 36	690,26	690,26
MAY 2021	0111 15	447,55	447,55
.	0111 36	405,04	405,04
JUN 2021	0111 15	193,96	193,96
.	0111 36	842,19	842,19
JUL 2021	0111 36	1.228,09	1.228,09

Base reguladora



$$690,26\text{€} + 405,04\text{€} + 842,19\text{€}$$

$$30 + 31 + 30$$



21,29€/día

RECUERDA

Contrato a tiempo parcial

Artículo 248.1 c) TRLGSS (Modificada LPGE 2015)

Suma Bases de cotización a tiempo parcial desde el
último alta laboral

Número de días naturales

